

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA: **4.4** Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Resumen Ejecutivo

Aprender + es un programa de inclusión socio-laboral que nace como una necesidad de la comunidad, detectada en el diagnóstico socio económico que se realizó entre octubre de 2015 y junio de 2016 en la localidad de Rojas. El mismo reveló que los vecinos buscaban acceder a mayores oportunidades educativas en su ciudad.

Para atender esta necesidad y en línea la estrategia de sustentabilidad de la compañía, se crea el programa Aprender+ en alianza con la Municipalidad de Rojas y la Fundación Oficinos, involucrando así al sector público, privado y una organización de la sociedad civil para hacer este esfuerzo conjunto.

El objetivo general del programa es ofrecer formación integral en oficios a vecinos del partido de Rojas para dotarlos de mejores oportunidades laborales.

#PalabrasClave: "Oficio", "Educación", "Comunidad", "Capacitación", "Empleo".



Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS 1 Fin de la pobreza **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico **ODS 10** Reducción de las desigualdades

#TipoDeIniciativaYLocalización:

• Provincia: **Buenos Aires**
• Municipios: **Rojas**

Descripción

• Antecedentes

Presente en el país hace más de 60 años, Bayer implementa programas de Responsabilidad Social con el objetivo de impulsar el desarrollo de las comunidades donde opera y buscando devolver a la sociedad parte de los que ésta le brinda a diario.

Bayer Argentina cuenta varias iniciativas que buscan mejorar la calidad de vida de los habitantes, entre los cuáles, se encuentran programas como 150 Mujeres de Rojas, voluntariados en instituciones locales, charlas en escuelas, Semillero de Futuro. La inversión que hace la compañía en Rojas con estas iniciativas es de 380.000 dólares por año.

Dentro de estas acciones, se encuentra Aprender+, un programa de inclusión sociolaboral que nace como una necesidad de la comunidad, detectada en el diagnóstico socio económico que se realizó entre octubre de 2015 y junio de 2016 en la localidad de Rojas. El mismo reveló que los vecinos buscaban acceder a mayores oportunidades educativas en su ciudad. Para atender esta necesidad y en línea con la estrategia de sustentabilidad de Bayer, se crea el programa Aprender+ en alianza con la Municipalidad de Rojas y la Fundación Oficinos, involucrando así al sector público, privado y una organización de la sociedad civil para hacer este esfuerzo conjunto por desarrollar mejores prácticas que pueden adoptar los habitantes de la ciudad y crear el impulso hacia el progreso de la comunidad.

Objetivos del programa

- Ofrecer formación integral en oficios a vecinos del partido de Rojas que les

permita ser más competitivos con respecto a la oferta laboral de zonas cercanas.

- Promover el trabajo conjunto y consolidar la participación continua de diversas instituciones que se comprometan, desde sus capacidades y recursos, al desarrollo sustentable de la comunidad que forman parte.

Público Objetivo

Personas mayores de 18 años con intenciones manifiestas de superarse y mejorar sus condiciones de vida, preferentemente con domicilio en la localidad de Rojas.

Cursos

El Programa Aprender + ofrece dos tipos de cursos totalmente gratuitos:

- **Técnicos:** el público objetivo son los empleados de Bayer de áreas de mantenimiento y planta que necesiten mejorar sus conocimientos en temas técnicos (estos colaboradores son sugeridos por los líderes de Planta) y estudiantes egresados de escuelas técnicas que estén interesados en participar.
- **Sociales:** capacitación para vecinos de la localidad de Rojas que quieran aprender un oficio.

Los cursos tienen una duración aproximada de 4 meses y una carga horaria de entre 120 y 160 horas. Los alumnos deben asistir dos o tres veces a la semana a clases que duran entre 3 y 4 hs, dependiendo del curso. Los cupos por curso oscilan entre 20 y 25 alumnos, y se desarrollan en un salón, cedido por el Municipio de Rojas, que posee las instalaciones adecuadas para aprender la disciplina.

Como trabajo final, los alumnos realizan un trabajo solidario según el oficio que han aprendido, para entregar en instituciones de la localidad que requieren de algún bien o servicio. En 2017, los alumnos han entregado prendas para bebés, mantas y cortinas para la sala de Pediatría del Hospital; manteles, pie de cama y repasadores en el Asilo de Ancianos Municipal; han realizado nuevas instalaciones eléctricas, como cableado nuevo y cambio de fichas en los salones del Centro de Formación Profesional; y trabajos de soldadura en bancos, mástil y juegos de patio en el Centro de día Solar Feliz.

En 2018 durante el primer cuatrimestre, alumnos de electricidad realizaron la instalación de luminarias en el Parque Alvear. Alumnas de costura entregaron 45 prendas (pantalón y chaqueta) en 3 taller y 3 colores para el personal del Hospital Municipal. Mientras que para el asilo municipal se realizaron pies de cama (27), manteles (9), almohadones (4), repasadores (21) y baberos (49) para los residentes.

Los alumnos de computación realizaron videos de salud e higiene personal y bullying, para que sean reproducidos en el Centro de Integración Comunitario.

En el segundo cuatrimestre se llevó adelante la instalación eléctrica del hogar San Francisco de Asís (asilo de ancianos), los cursos de costura realizaron prendas de trabajo para el personal de cocina y de enfermería de ese establecimiento.

Los cursos de computación cooperaron para que los demás alumnos cuenten con CV y su perfil de LinkedIn. También se colocaron luminarias, donadas por Bayer en la Escuela Nro 15, para iluminación del polideportivo. De esta manera, el programa apunta a dejar valor agregado en espacios públicos de la comunidad y a los vecinos que más lo necesitan.

Con este programa de Responsabilidad Social, Bayer Argentina encontró la forma de poder mejorar la calidad de vida de los habitantes de Rojas, compartiendo esta experiencia educativa, y brindando las herramientas necesarias que generan valor en la comunidad. Estamos convencidos que, a través de la Educación, surgen mejores condiciones de trabajo, genuinas y duraderas, lo que les permite a las personas poderinsertarse en un mundo cada vez más desafiante.



• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Con el programa Aprender+, Bayer hace un aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, colaborando con educación de calidad para jóvenes y adultos. Creemos que la educación es decisiva para reducir la pobreza, alcanzar el empleo pleno y productivo, y lograr trabajo decente para todos.

En el año 2017, se estableció la meta de alcanzar 200 personas egresadas de los cursos de oficios. Este objetivo está cumplido, teniendo a la fecha 205 egresados que han recibido sus certificados de estudio en diferentes oficios como Electricidad domiciliaria, Electricidad Industrial, Plomería, Costura, Soldadura, Computación, Mecánica Industrial y Moldería.

En 2018, los egresados que recibieron sus certificados fueron 166 de los oficios de: Electricidad domiciliaria, Electricidad Industrial, Costura, Confección orientada a ropa de trabajo, Computación Nivel I, Computación Nivel II.

Como resultado de la capacitación recibida, se generó mano de obra local ya que los docentes son todos de Rojas y algunos alumnos han cambiado su situación laboral:

- 16 de los egresados de 2018, han ingresado a trabajar a Bayer. Ocupan roles relacionados a áreas de mantenimiento y producción.
- 32 egresados han desarrollado sus propios emprendimientos para mantenimientos domiciliarios y comerciales, reparación de prendas y confección de ropa.

• Alianzas

PÚBLICAS MUNICIPALES

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

- Fundación Oficias.
- Municipalidad de Rojas

REFERENCIA:

Meta de prioridad nacional.
Informe Voluntario Nacional 2017.

